

Số: 24/HĐLĐ/BHTCM TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng 9 năm 2012

HỢP ĐỒNG LÀM VIỆC

Căn cứ Luật số 58/2010/QH12 ngày 15/11/2010 của Quốc hội về ban hành Luật việc
chức;

Căn cứ Nghị định 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 04 năm 2012 của Thủ tướng Chính
phủ về việc Tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Tờ trình số 1606/TT - ĐHTCM của lãnh đạo phòng Tổ chức - Hành chính
được Hiệu trưởng nhà trường phê duyệt về việc ký hợp đồng không xác định thời hạn.

Chúng tôi, một bên là PGS.TS. Hoàng Trần Hậu

Chức vụ: Hiệu trưởng

Đại diện cho: Trường Đại học Tài chính - Marketing

Địa chỉ: 306 Nguyễn Trùng Truyến, P1, Q. Tân Bình Tp. Hồ Chí Minh.

Điện thoại: 39971226

Và một bên là bà Ngô Thị Hồng Giang

Sinh ngày: 29/04/1983

Nghề nghiệp: giảng viên

Địa chỉ thường trú tại: 31/7L Mỹ Hòa 3, Tân Xuân, Hóc Môn, Tp.HCM

Số CMND: 025365039

Cấp ngày: 08/09/2010 Tại: CA - Tp.HCM

Thỏa thuận ký kết Hợp đồng làm việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây
Điều 1. Thời hạn và nhiệm vụ hợp đồng

- Loại hợp đồng làm việc: Không xác định thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 09 năm 2012
- Địa điểm làm việc: khoa Cơ bản
- Chức danh chuyên môn: giảng viên
- Nhiệm vụ: Theo sự phân công của Trường khoa Cơ bản



Điều 2. Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc: Theo quy định của trường.

- Được trang bị những phương tiện làm việc: Theo quy định của trường.

Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người ký hợp đồng làm việc

1. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành những nhiệm vụ đã cam kết trong Hợp đồng làm việc.

- Chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị, kỷ luật làm việc và các quy định tại Điều 16, 17, 18, 19 của luật Viên chức.

- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo qui định của pháp luật.

- Chấp hành việc điều động khi đơn vị sự nghiệp có nhu cầu.

2. Quyền lợi:

- Được hưởng các quyền lợi quy định tại Điều 11, 12, 13, 14, 15 của luật Viên chức.

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc

- Ngạch được bổ nhiệm (mã số): giảng viên (15.111), bậc 2, Hệ số lương: 2,67 được trả 2 lần vào các ngày 15 và ngày 30 hàng tháng.

- Thời gian tính năng bậc lương: định kỳ 3 năm lần

- Khoản trả ngoài lương: Theo quy định của trường

- Số ngày nghỉ hàng năm được hưởng lương (nghỉ lễ, phép, việc riêng): Theo quy định chung

- Bảo hiểm xã hội: Theo quy định của Nhà nước

- Bảo hiểm y tế: Theo quy định của Nhà nước

- Bảo hiểm thất nghiệp: Theo quy định của Nhà nước

- Được hưởng các phúc lợi: Theo quy định của trường

- Được hưởng các khoản thưởng, nâng bậc lương, thi nâng ngạch, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, thực hiện nhiệm vụ hợp tác khoa học, công nghệ với các đơn vị trong hoặc ngoài nước theo qui định của pháp luật.

- Được hưởng chế độ thôi việc, trợ cấp thôi việc, bồi thường theo qui định của Luật viên chức.

- Có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, đề nghị chấm dứt Hợp đồng làm việc theo qui định của pháp luật.

Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp.

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong Hợp đồng làm việc.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi của người làm việc đã cam kết trong Hợp đồng làm việc.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người ký hợp đồng làm việc hoàn thành nhiệm vụ theo hợp đồng (Bố trí, điều động, tạm đình chỉ công tác...)

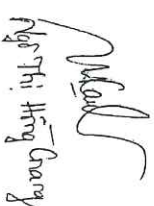
- Chấm dứt Hợp đồng làm việc, kỷ luật người được tuyển dụng theo qui định của luật Viên chức

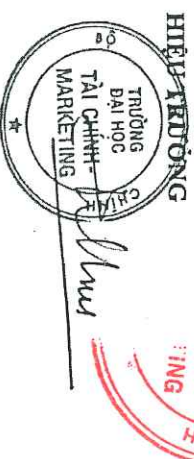
Điều 5. Điều khoản thi hành

Hợp đồng này làm thành 3 (ba) bản có giá trị ngang nhau, Trường Đại học Tài chính - Marketing giữ 2 (hai) bản, người được tuyển dụng giữ 1 (một) bản và có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 09 năm 2012.

Hợp đồng này làm tại trường Đại học Tài chính - Marketing ngày tháng năm 2012. ✓

Người được tuyển dụng


Nguyễn Thị Hồng Nhung



SAO Y BẢN CHÍNH
Số 35 Ngày 3-03-2025
PGS. TS. Hoàng Trần Hậu

TL. HIỆU TRƯỞNG

KT. TÀI CHÍNH PHÒNG TCHC



TS. Lê Ngọc Dũng

BỘ TÀI CHÍNH
TRƯỜNG ĐẠI HỌC
TÀI CHÍNH MARKETING

Số: 997 /QĐ-ĐHTCM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 22 tháng 4 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

Về việc tăng phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI CHÍNH – MARKETING

Căn cứ Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01 tháng 8 năm 2021 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo;

Căn cứ Quyết định số 1138/QĐ-TTg ngày 04 tháng 8 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc sáp nhập Trường Cao đẳng Tài chính - Hải quan vào Trường Đại học Tài chính - Marketing;

Căn cứ Quyết định số 538/QĐ-BTC ngày 24 tháng 3 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về việc phân cấp quản lý công chức, viên chức tại các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ Tài chính;

Căn cứ Quyết định số 990/QĐ-BTC ngày 27 tháng 5 năm 2015 của Bộ Tài chính về việc giao thẩm quyền cho Hiệu trưởng Trường Đại học Tài chính - Marketing;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính.

QUYẾT ĐỊNH:

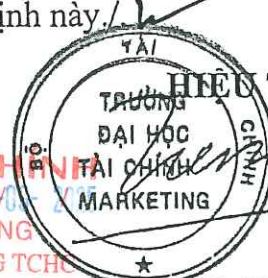
Điều 1. Tăng phụ cấp thâm niên nhà giáo đối với ông/bà Ngô Thị Hồng-Giang (mã: V.07.01.02 chức danh nghề nghiệp: Giảng viên chính), từ 14% lên 15%. Thời điểm tăng và tính hưởng kể từ ngày 01/02/2024.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký. Trưởng các đơn vị: Phòng Tổ chức - Hành chính, Phòng Tài chính - Kế toán; Khoa Kinh tế - Luật và cá nhân có tên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /

Nơi nhận:

- Ban Giám hiệu (để b/c);
- Như Điều 2;
- Lưu: VT, TCHC.

SAO Y BẢN CHÍNH
Số 35 Ngày 13/04/2024
TL. HIỆU TRƯỞNG
KT. TRƯỞNG PHÒNG TCHC
P. TRƯỞNG PHÒNG



PGS.TS. Phạm Tiến Đạt



TS. Lê Ngọc Dũng

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness

THE PRESIDENT OF
GRADUATE ACADEMY OF SOCIAL SCIENCES

confers

THE DEGREE OF
DOCTOR OF PHILOSOPHY

Economic management

Upon: *Ms. Ngô Thị Hồng Giang*

Date of birth: 29 April 1983 Place of birth: Bac Ninh

TL. GIÁM ĐỐC
KT/CHÁNH VĂN PHÒNG
HỌC VIỆN KHOA HỌC XÃ HỘI



TS. Trần Thị Xuân

Doctoral authentication decision number: 797/QĐ-HVHXH Date: 01/08/2024
Serial number: HT 001723 Reference number: 92 - 24/QK

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

GIÁM ĐỐC
HỌC VIỆN KHOA HỌC XÃ HỘI

cấp

BẰNG TIẾN SĨ

Quản lý kinh tế

Cho: *Bà Ngô Thị Hồng Giang*

Sinh ngày: 29/04/1983 Tại: Bắc Ninh

Hà Nội, ngày 01 tháng 08 năm 2024

GIÁM ĐỐC



PGS.TS. Nguyễn Huy Hoàng

Quyết định công nhận học vị và cấp bằng số: 797/QĐ-HVHXH ngày: 01/08/2024
Số hiệu bằng: HT 001723 Số vào sổ gốc cấp văn bằng: 92 - 24/QK

LÝ LỊCH KHOA HỌC

I. LÝ LỊCH SƠ LƯỢC

Họ và tên: NGÔ THỊ HỒNG GIANG Giới tính: Nữ
Ngày, tháng, năm sinh: 29/04/1983 Nơi sinh: Bắc Ninh
Quê quán: Tam Sơn, Tiên Sơn, Hà Bắc Dân tộc: Kinh
Học vị cao nhất: Tiến sĩ Năm, nước nhận học vị: 2024, Việt Nam
Đơn vị công tác hiện tại: Khoa Kinh tế - Luật, trường Đại học Tài chính - Marketing
Chỗ ở riêng hoặc địa chỉ liên lạc: 304 đường Trung Mỹ - Tân Xuân, Trung Chánh, Hóc Môn, Tp.Hồ Chí Minh.
Điện thoại liên hệ: CQ: 028 38726789 DD: 0906608855
Email: nthgiang@ufm.edu.vn

II. QUÁ TRÌNH ĐÀO TẠO

1. Đại học:

Hệ đào tạo: Chính quy.; Nơi đào tạo: ĐH Mở Tp.HCM; Ngành học: Quản trị kinh doanh.;
Nước đào tạo: Việt Nam; Năm tốt nghiệp: 2005; Bằng đại học 2: Ngôn ngữ Anh.; Năm tốt nghiệp: 2018.

2. Sau đại học

- Thạc sĩ chuyên ngành: Quản trị kinh doanh.; Năm cấp bằng: 2010.; Nơi đào tạo: ĐH Mở Tp.HCM
- Tiến sĩ chuyên ngành: Quản lý kinh tế.; Năm cấp bằng: 2024.; Nơi đào tạo: Học viện Khoa học xã hội, Viện Hàn lâm khoa học Việt Nam.

Tên luận án: Nhân lực các khu công nghiệp trong bối cảnh thực hiện chiến lược tăng trưởng xanh: Nghiên cứu trường hợp tỉnh Đồng Nai.

3. Ngoại ngữ: 1. Tiếng Anh Mức độ sử dụng: Khá

III. QUÁ TRÌNH CÔNG TÁC CHUYÊN MÔN

Thời gian	Nơi công tác	Công việc đảm nhiệm
1/2008 - 8/2008	Trường ĐH Lao động – Xã Hội (CS2)	Giảng viên khoa Quản lý lao động
9/2008 - Nay	Trường ĐH Tài chính - Marketing	Giảng viên chính, Bộ môn Kinh tế học, Khoa Kinh tế - Luật

IV. QUÁ TRÌNH NGHIÊN CỨU KHOA HỌC

1. Các đề tài nghiên cứu khoa học đã và đang tham gia:

TT	Tên đề tài nghiên cứu	Năm bắt đầu/Năm hoàn thành	Đề tài cấp (NN, Bộ, ngành, trường)	Trách nhiệm tham gia trong đề tài
1	Ngân hàng đề thi trắc nghiệm môn Kinh tế vi mô	2015/2015	Cơ sở	Chủ nhiệm
2	Chuyển đổi mô hình tăng trưởng kinh tế tỉnh Cà Mau theo hướng nâng cao chất lượng, hiệu quả và khả năng cạnh tranh giai đoạn 2014-2020 và tầm nhìn đến 2030	2016/2018	Đề tài cấp Bộ	Chủ nhiệm đề tài nhánh
3	Nghiên cứu đề xuất mô hình tăng trưởng kinh tế tỉnh Trà Vinh theo hướng cạnh tranh giai đoạn 2012 - 2020 và tầm nhìn đến năm 2025	2016/2018	Đề tài cấp Bộ	Chủ nhiệm đề tài nhánh
4	Đề án thành lập khoa Kinh tế - Luật	2018/2018	Cơ sở	Thành viên
5	Đề án mở ngành đào tạo trình độ đại học ngành Kinh tế	2020/2020	Cơ sở	Thành viên
6	Tác động của FDI đến tăng trưởng kinh tế vùng kinh tế trọng điểm phía Nam	2020/2020	Cơ sở	Thành viên
7	Đề án mở ngành đào tạo trình độ thạc sĩ ngành Quản lý kinh tế	2021/2021	Cơ sở	Thành viên
8	Đề án khoa học cấp cơ sở “Khảo sát, xác định nhu cầu nhân lực trình độ thạc sĩ ngành Quản lý kinh tế” - Mã ngành 8340410	2021/2021	Cơ sở	Thành viên
9	Đề án “Xây dựng chiến lược phát triển khoa Kinh tế - Luật”	2022/2022	Cơ sở	Thành viên
10	Xây dựng chương trình đào tạo định hướng ứng dụng Ngành Kinh tế trình độ đại học	2023/2023	Cơ sở	Thành viên
11	Đề án “Tư vấn nội quy lao động công ty”	2024/2024	Cơ sở	Thành viên
12	Xây dựng đề án Mở ngành đào tạo trình độ đại học Ngành Quản lý kinh tế	2024	Cơ sở	Thành viên, Thư ký

2. Các công trình khoa học đã công bố:

TT	Tên công trình	Năm công bố	Tên tạp chí
1	Chiến lược phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao tỉnh Lâm Đồng đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp các nước Đông Bắc Á	2018	Hội thảo quốc tế, NXB Kinh tế Tp.HCM, ISBN: 978-604-922-643-4
2	Đào tạo nhân lực ngành Luật kinh tế trong bối cảnh hội nhập quốc tế: Cơ hội và thách thức	09/2020	Hội thảo khoa học, NXB Tài Chính, ISBN: 978-604-79-2518-6
3	Chương trình đào tạo ngành Luật kinh tế tại một số trường đại học và hàm ý khuyến nghị cho trường Đại học Tài chính - Marketing	09/2020	Hội thảo khoa học, NXB Tài Chính, ISBN: 978-604-79-2518-6
4	Các yếu tố ảnh hưởng đến quyết định vay vốn của khách hàng cá nhân ở các ngân hàng thương mại trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng	2020	Tạp chí Công Thương, số 23 tháng 9/2020, trang 278-284 ISSN 0866-7756
5	Developing human resources to meet the requirements on the private economy become an important force in economic growth	2020	Hội thảo quốc tế “The International Conference on Finance – Accounting for promoting Sustainable Development in Private Sector (FASPS - 3)”, NXB Tài chính, ISBN: 978-604-79-2601-5
6	Nhân lực trình độ thạc sĩ ngành quản lý kinh tế và hàm ý xây dựng chương trình đào tạo thạc sĩ tại Trường Đại học Tài chính – Marketing	2021	Hội thảo khoa học, NXB Tài chính, ISBN: 978-604-79-2922-1
7	Các chính sách kinh tế vĩ mô trong bối cảnh covid-19 với mục tiêu tăng trưởng kinh tế	2021	Hội thảo khoa học, NXB Tài chính, ISBN: 978-604-79-2922-1
8	Các yếu tố tác động đến hiệu quả hoạt động kinh doanh của các doanh nghiệp Logistics – Trường hợp nghiên cứu tại Thành phố Hồ Chí Minh	2021	Hội thảo khoa học, NXB Tài chính, ISBN: 978-604-79-2922-1
9	Quản lý Kinh tế hướng đến phát triển bền vững trong xu	2021	Hội thảo khoa học, NXB Tài chính,



	thể CMCN 4.0 và những vấn đề liên quan" Nhân lực trình độ thạc sĩ ngành quản lý kinh tế và hàm ý xây dựng CTĐT Thạc sĩ tại trường ĐH tài chính – Marketing		ISBN: 978-604-79-2922-1
10	Increasing the motivation of the private sector in the implementation of the national green growth strategy	2022	“The International Conference on Finance – Accounting for promoting Sustainable Development in Private Sector (FASPS - 4)” ISBN: 978-604-79-3441-6
11	Situation of labor quality in industrial parks in Dong Nai province in the context of green growth	2023	International Journal of Latest Research in Humanities and social Science ISSN: 2456-0766
12	Kinh nghiệm giáo dục đào tạo nhân lực xanh ở một số quốc gia	2023	Tạp chí Tài chính, Kỳ 2 – Tháng 11/2023 (813), Trang 143-145 ISSN: 2615-8973
13	Các nhân tố ảnh hưởng đến sự hài lòng của khách hàng về chất lượng dịch vụ - nghiên cứu tại siêu thị Co-op Xtra chi nhánh Thủ Đức	2024	Tạp chí Công Thương, Tháng 10/2024 (Số 21), Trang 112-122 ISSN: 0866-7756
14	Fintech development and its social impact — International experience and implication for Vietnam	2024	Hội thảo Quốc tế NXB Khoa học và Kỹ thuật Trang 883-890 ISBN: 978-604-67-3107-8

3. Kinh nghiệm giảng dạy

3.1 Số lượng học viên đã hướng dẫn: Không

3.2 Số lượng nghiên cứu sinh đã hướng dẫn thành công: Không

3.3 Các môn học đã giảng dạy: Kinh tế học vi mô; Kinh tế học vĩ mô; Kinh tế phát triển

Tôi xin cam đoan những thông tin được khai trên đây là đúng sự thật, Tôi chịu hoàn toàn trách nhiệm với những nội dung đã khai./.

Xác nhận của cơ quan

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2025

TL. Hiệu trưởng

Người khai ký tên

Trưởng phòng QLKH

(Ghi rõ chức danh, học vị)



PGS.TS Huỳnh Thu Sương

TS Ngô Thị Hồng Giang